

# S O F F A

## SELBST ORGANISIERTE FORSCHUNGS AUFGABEN

Das Graswurzel-Projekt entfacht von innen heraus eine selbstgesteuerte und kollaborative Lern- und Arbeitskultur - mit konkreten Ergebnissen für das Business.



### ZIEL:

Alle im Unternehmen haben den Willen und die Fähigkeiten, sich für ihre Weiterentwicklung und die des Unternehmens einzusetzen.



### INITIALZÜNDUNG:

„Was würdest Du gerne verändern, lernen – um zufriedener, leichter, wirksamer arbeiten zu können?“ Aus dieser Leitfrage entwickeln alle eine Forschungsaufgabe zu ihrer Arbeit.



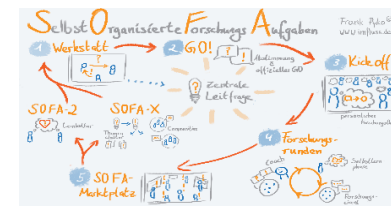
### KONZEPT:

Eine neue Kultur praktizieren und erfahren – nicht propagandieren. Direkt nutzbare Lösungen entstehen unmittelbar am Arbeitsplatz. Erleben von Selbstwirksamkeit und den Wert des eigenen Beitrags für das ganze Unternehmen.

SOFA verbindet individuelles mit gemeinsamem Lernen und macht deren **Ergebnisse in der Organisation wirksam**. Es praktiziert Austausch und gegenseitige Unterstützung, wie das Teilen von Wissen und Praktiken im Unternehmen.

### SOFA-AUFBAU:

Zum Vergrößern klicken



von Frank Pyko,  
[imfluss.de/SOFA](https://imfluss.de/SOFA)

## SOFA-PRAKTIKEN UND WIRKUNGEN

### PERSON

- Bedürfnisse wahrnehmen und verfolgen
- in der Arbeit seine Lernzeit gestalten
- Selbstwirksamkeit erfahren und wachsen

### TEAMS

- wertschätzende offene und mutige Kommunikation
- Umgang mit Unterschiedlichkeit
- Fehler begrüßen und Lösungen erforschen

### UNTERNEHMEN

- Kultur des mit- und voneinander Lernens
- hierarchiefreier Raum mit vernetzten Teams
- fluide Arbeitsweisen nach agilen Prinzipien